Scheda di rilevazione dei procedimenti destinati alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda USL Ferrara nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla sotto sezione di I livello "Attività e procedimenti", sotto-sezione di Il livello "Tipologie di procedimento"

# Descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili:

### - titolo PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

#### - Fonti normative di riferimento:

DPR. 62 16/04/2013 Codice comportamento pubblici dipendenti

Delibera Aziendale n. 14 del 27/01/2014 Codice comportamento aziendale

D. Lgs 150/2009 e s.m.i. e CC.NN.LL. Area Comparto e Dirigenza vigenti

Delibera Aziendale n 407 del 23/09/2010

L'art. 8 del Regolamento "procedimenti disciplinari" adottato con delibera nº 407\_del 23/9/2010 individua il DAISMDP come Ufficio Istruttore con competenza disciplinare nei confronti del personale che afferisce alle proprie strutture, irrogando sanzioni disciplinari dal rimprovero verbale fino alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione sino a 10 gg.;

per prendere visione del regolamento, consultare la pagina:

http://intranet.ausl.fe.it/azienda/dipartimenti/dipartimento-gestione-risorse-umane

## Unità organizzativa responsabile dell'istruttoria:

Direzione Dipartimento Assistenziale Integrato Salute Mentale Dipendenze Patologiche

#### Nome del responsabile del procedimento amministrativo:

D.ssa P. Gazzola tel. 0533 729826, e-mail istituzionale: p.gazzola@ausl.fe.it

# Responsabile del procedimento disciplinare, nonché dell'adozione del provvedimento finale:

direttore DAISMDP - D.ssa M . Paola Carozza tel. 0532/235955 (segreteria) - e-mail istituzionale dsmsegr@ausl.fe.it - p.carozza@ausl.fe.it

Avvio del procedimento: D'Ufficio

Indicare le modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in corso che li riguardino: via telefonica al responsabile amministrativo D.ssa P. Gazzola UO Servizi Amministrativi Dipartimentali 0533 729826 e-mail dsmdir@ausl.fe.it

Indicare il termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante:

entro 60 qq. dalla contestazione dell'addebito (Delibera D.G. nº 407 del 23/9/2010)

Indicare gli strumenti di tutela, amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell'interessato, nel corso del procedimento e nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli:

Tentativo di conciliazione presso il Collegio di Conciliazione della Direzione Provinciale del Lavoro con impugnazione avanti il Giudice del Lavoro.

# Indicare il nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo:

Commissione di Disciplina aziendale di cui al Regolamento, consultabile alla pagina:

L'Azienda/Dipartimenti/Dipartimento Interaziendale Gestionale Amministrazione del Personale/Accordi Sindacali/Regolamenti/Direttive Aziendali